

מדינת ישראל

משרד החוץ



החלטת ועדת המכרזים (261/2020)

תאריך הישיבה 19.11.2020

נוכחים חברי הועדה:

1. יו"ר ומזכיר הועדה ירון ראובני
2. נציגת חשבונות המשרד מירי בן שטרית
3. נציג משפט עו"ד יריב סומך
4. חברת ועדה עידית בשן

הנדון: מכרז פומבי 37/2014 מיון מועמדים לאבטחה - אגף משאבי אנוש והדרכה

התקשרות המשך 2021

רקע-החלטת ועדת המכרזים 9.2.2015

המכרז פורסם בעיתון ובאינטרנט החל מיום 25.11.2014. מועד אחרון להגשת הצעות נקבע ליום 11.12.2014. למכרז הוגשו 6 הצעות.

הצעת ד"ר ירון קציר נפסלת על הסף מכיוון שאינה עומדת בתנאים הבאים: מחזור כספי, הצגת 4 לקוחות, התמחות בפסיכולוגיה תעסוקתית (לא צורף אישור משרד הבריאות), העסקת 4 מאבחנים.

יתר 5 ההצעות עומדות בתנאי הסף של המכרז (מצורף נספח בדיקה). לפי תנאי המכרז, בחירת ההצעה הזוכה תהיה לפי יחס של 60% מחיר, 40% איכות.

פתיחת הצעות המחיר נעשית לאחר שלב בדיקת האיכות.

ביום 13.1.2015 נערכו ראיונות עם נציגי 5 החברות. מטעם המשרד השתתפו בראיונות מר אלון שמר מנהל מחלקת עובדים פנים ומר רוני ניניו מנהל מחלקת גיוס ותכנון כ"א בחו"ל (אגף משאבי אנוש והדרכה).

מבין 5 המציעים, 2 חברות קיבלו ניקוד איכות מתחת למינימום הנדרש: טופ שיא ומדיטון אדם. בהתאם לתנאי המכרז, ציון מינימום לאיכות נקבע על 80% ואילו 2 חברות אלה קיבלו כל אחת 29 מתוך 40 נקודות כלומר 72.5%. נימוקי המשרד לניקוד איכות ל-2 החברות הנ"ל מתחת למינימום הנדרש כללו בין היתר:

א. טופ שיא: החברה הגישה למשרד שירות זה במשך השנים האחרונות (יחד עם אדם מילוא). ההתקשרות עם החברה החלה על ידי משרד הבטחון כ"ד. מדובר בחברה קטנה יחסית שאין ברשותה את היכולות המצופות והנדרשות כפי שקיימות בחברות מיון גדולות.

ב. מדיטון אדם: לא הציגה פרויקטים ולא הציגה ניסיון בסדר גודל הנדרש בתחום הספציפי של מיון מועמדים לתפקידי אבטחה. לדעת המשרד ניסיון בתחום האבטחה הוא חיוני ובלעדיו לא ניתן לעבור את רף האיכות.

לאור האמור לעיל, 2 ההצעות הנ"ל נפסלות ואינן עוברות לשלב בדיקת המחיר. 3 מציעים הנותרים קיבלו ניקוד איכות מעל למינימום הנדרש, כמפורט:

א. אדם מילוא: 38.5 (96.25%). הערה: חברה זאת סיפקה למשרד את השירות בשנים האחרונות (יחד עם טופ שיא) לפי הסכם שהוכן במקור על ידי משרד הבטחון כ"ד.

ב. פילת: 40 (100%).

ג. קינן שפי: 40 (100%).

לגבי 3 המציעים, צוות הבדיקה התרשם שיש להם את הניסיון ואת היכולת המקצועית והארגונית על מנת להגיש את השירות לשביעות רצון המשרד. לאחר סיכום ניקוד האיכות, נפתחו מעטפות הצעת המחיר. להלן סיכום:

| # | ניקוד איכות | פילת היי קפיטל | אדם מילוא | קינן שפי |
|---|---|----------------|-----------|----------|
| 1 | ניקוד איכות | 40 | 38.5 | 40 |
| 2 | סיכום הצעת המחיר השנתית (שו לא כולל מע"מ) | 240,200 | 255,538 | 181,750 |

מדינת ישראל

משרד החוץ



| # | ניקוד מחיר (מקסימום 60). | פילת היי קפיטל | אדם מילוא | קינן שפי |
|---|--------------------------|----------------|-----------|----------|
| 3 | | 45.4 | 42.7 | 60 |
| 4 | ניקוד משוקלל סופי | 85.4 | 81.2 | 100 |

החלטת ועדת המכרזים 9.2.2015

1. ועדת המכרזים מאשרת את הצעת חברת **קינן שפי כהצעה הזוכה** במכרז פומבי 37/2014 מיון מועמדים למערך האבטחה בחו"ל. החברה קיבלה ניקוד איכות מקסימלי (40 מתוך 40) וכמו כן הגישה את הצעת המחיר הנמוכה ביותר מבין 3 המציעים שעמדו בדרישות האיכות של המשרד. על כן החברה קיבלה את הניקוד המשוקלל הגבוה ביותר 100 נקודות.
2. ועדת המכרזים מאשרת את הצעת חברת **פילת מקבוצת היי קפיטל כ"ספק מגבה"** בהתאם להגדרות בסעיפים 33-35 לחוברת המכרז. המשרד יוכל להזמין את השירות מחברה זאת כדי לווסת את העומס, בתקופות שבהן קיים עומס עבודה אצל הספק הזוכה ו/או במידה והספק הזוכה אינו עומד בלוח הזמנים הנדרש בגלל כמות גדולה של מועמדים שהופנו אליו למיון.
3. כפי שצוין בסעיף 36 לחוברת המכרז, ניתן לקיים **משא ומתן עם חברת פילת** ולהציע לה לתקן את הצעת המחיר **בהתאם להצעת המחיר של קינן שפי**. במידה וחברת פילת תסכים לקבל על עצמה את מחירון קינן שפי, העבודה תחולק בין 2 הספקים בצורה שווה. **משא ומתן ינוהל על ידי אגף כספים** בתיאום עם מחלקת גיוס ותכנון כוח אדם בחו"ל.
4. הצעת אדם מילוא אושרה כ"כשיר שלישי" כמפורט בסעיפים 37-38 לחוברת המכרז. המשרד יוכל לערוך התקשרות עימה במידה וההתקשרות עם אחד מ-2 המציעים הנ"ל (קינן שפי או פילת) תסתיים במועד מוקדם מהצפוי.
5. **הצעת ד"ר ירדן קציר נפסלת על הסף** מכיוון שאינה עומדת בתנאים הבאים: מחזור כספי, הצגת 4 לקוחות, התמחות בפסיכולוגיה תעסוקתית (לא צורף אישור משרד הבריאות), העסקת 4 מאבחנים.
6. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי 2 הספקים. לצורך מימוש אישור ועדת המכרזים, יש לערוך הסכם חתום מול כל ספק (קינן שפי, פילת) על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המשרד (בהתאם לנוסח ההסכם שצורף לחוברת המכרז ונחתם על ידי המציעים). בלא הסכם חתום כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים ו/או קבלת הטובין.
7. החוזה עם 2 החברות ייחתם לתקופה 1.3.2015 ועד 31.1.2016. לצורך הארכת התקשרות להמשך שנת 2016 על אגף משאבי אנוש לפנות לקבלת אישור מוועדת המכרזים (**מימוש זכות ברירה**). בהתאם לתנאי המכרז, האופציות הקיימות להארכת התקשרות עם הזוכים הינן עד ליום 31.12.2020.
8. תח"מ 20,21 בחירת ספק במכרז פומבי.
9. סעיף תקציבי 00.09.51.02.13.009 קורסים והכשרות בטמ"ח.

החלטה מיום 13.7.2015 - הרחבת התקשרות עם קינן-שפי לצורך ראיונות טלפוניים עם מועמדים לתפקידי אבטחה

1. בכל שנה מבוצעים מאות ראיונות טלפונים עם מועמדים לתפקידי אבטחה בחו"ל. ראיונות אלה מבוצעים **על ידי עובדי המשרד** והם השלב הראשוני והמקדים לפני תחילת תהליך המבדקים והמיונים דרך חברת שפי קינן.
2. בעת הכנת מכרז 37/2014 (מיון מועמדים לתפקידי אבטחה בחו"ל) מהנחת העבודה באגף משאבי אנוש והדרכה הייתה שראיונות טלפוניים אלה ימשיכו להתבצע על ידי המשרד. המטלה לא נלקחה בחשבון בעת הכנת האומדן הכספי מכיוון שלא הייתה אז כוונה לבצע משימה זאת על ידי החברה החיצונית.



3. כיום אגף משאבי אנוש והדרכה מעוניין להקל על העומס ולהעביר חלק מהראיונות לחברת שפי קינן. מלבד הראיון עצמו יש למלא טופס התרשמות, פרטים אישיים, המלצה וכד'. מטלה זאת מחייבת משאבי כוח אדם רבים בתוך האגף, נוצרים עיכובים וחשש לאי עמידה בלוח זמנים של מיון וגיוס המאבטחים.
4. במסגרת מכרז 37/2014 הובא בחשבון אומדן של 300 ראיונות טלפוניים עם ממליצים.
5. הצעת המחיר של קינן שפי לראיון טלפוני עם ממליץ 50 נה + מע"מ (הצעה שאושרה על פי מכרז פומבי 37/2014). בבדיקה עם החברה, הביעה נכונות ליישם הצעת מחיר זאת גם לצורך ראיון טלפוני עם המועמדים עצמם מכיוון שהמשאבים הנדרשים לראיון טלפוני דומים ב-2 המקרים.
6. בחוזה עם הספק אין מגבלה של כמות ראיונות טלפוניים מקסימלית שהמשרד יכול להזמין.
7. ועדת המכרזים מאשרת הרחבת התקשרות עם קינן שפי בהיקף עד 900 ראיונות טלפוניים בשנה בעלות 50 נה + מע"מ לראיון סה"כ הרחבה עד 45,000 נה + מע"מ בשנה. התקשרות שנתית שצוינה בהסכם המקורי 214,465 נה + מע"מ. התקשרות שנתית מעודכנת עם הספק עד 259,465 נה + מע"מ (הרחבת התקשרות שנתית).
8. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. לצורך מימוש אישור ועדת המכרזים, יש לערוך נספח הרחבת הסכם שיחתם על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המשרד. בלא נספח הרחבת הסכם חתום כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים.
9. סעיף תקציבי 00.09.51.02.13.009 קורסים והכשרות בטמ"ח.
10. תח"מ 3(ב)(1) התקשרות המשך בסמכות ועדת המכרזים.

החלטה מיום 14.1.2016 - מימוש זכות ברירה להתקשרות עם קינן-שפי - מיון מועמדים לתפקידי אבטחה 1.2.2016-1.2.2017

1. ועדת המכרזים מאשרת את בקשת אגף משאבי אנוש והדרכה למימוש זכות ברירה עם חברת "שפי קינן" להגשת שירות הכולל מיון מועמדים לתפקידי אבטחה בנציגויות (על פי מכרז פומבי 37/2014). סכום התקשרות שנתי עם הספק 214,465 נה + מע"מ (סה"כ 250,924 נה כולל 17% מע"מ).
2. תקופת התקשרות 12 חודש: 1.2.2016 ועד 1.2.2017.
3. אומדן ביצוע 2015 (10 חודשים): 150,000 ש"ח + מע"מ.
4. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. לצורך מימוש אישור ועדת המכרזים, יש לערוך הסכם שיחתם על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המשרד. בלא הסכם חתום כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים.
5. סעיף תקציבי 00.09.51.02.13.009 קורסים והכשרות בטמ"ח.
6. תח"מ 3(א) מימוש זכות ברירה.

החלטה מיום 23.1.2017 - מימוש זכות ברירה להתקשרות עם קינן-שפי - מיון מועמדים לתפקידי אבטחה 2017

1. ועדת המכרזים מאשרת את בקשת אגף משאבי אנוש והדרכה למימוש זכות ברירה לשנת 2017 עם חברת "שפי קינן" להגשת שירות הכולל מיון מועמדים לתפקידי אבטחה בנציגויות (על פי מכרז פומבי 37/2014). סכום התקשרות שנתי עם הספק עד 150,000 נה + מע"מ (סה"כ 175,500 נה כולל 17% מע"מ).
2. בכל שנה מגויסים כ- 150 אנשי אבטחה לנציגויות לאחר תהליכי מיון שמבוצעים בסיוע הספק. קיימת שביעות רצון משירותי הספק ויש כוונה להמשיך בהתקשרות עימו בהתאם לזכות ברירה הקיימת במכרז.
3. לפי תנאי המכרז, ההסכם מאפשר מימוש זכות ברירה עם הספק עד 31.12.2020 לכל המאוחר.
4. להלן נתוני ביצוע משנת 2016:

מדינת ישראל

משרד החוץ



- א. מבחני מאבטחים: $433 \times 150 = 64,950$ ₪.
- ב. מבחני קב"טים: $630 \times 60 = 37,800$ ₪.
- ג. הדרכות: $190 \times 100 = 19,000$ ₪.
- ד. סה"כ: **121,750 ₪ + מע"מ.**

5. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. לצורך מימוש אישור ועדת המכרזים, יש לערוך הסכם רכישה במרכבה שיחתם על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המשרד. בלא הסכם חתום כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים.
6. מרכז קרנות: 09004011213039 סינון בטחון.
7. תח"מ ג3(א) מימוש זכות ברירה.

החלטה מיום 1.2.2018 - מימוש זכות ברירה להתקשרות עם קינן-שפי - מיון מועמדים לתפקידי אבטחה 2018

1. ועדת המכרזים מאשרת את בקשת אגף משאבי אנוש והדרכה למימוש זכות ברירה לשנת 2018 עם חברת "שפי קינן" ח.פ. 512418930 להגשת שירות הכולל מיון מועמדים לתפקידי אבטחה בנציגויות (על פי מכרז פומבי 37/2014). סכום התקשרות שנתי עם הספק עד **200,000 ₪ כולל מע"מ.**
2. עלות בפועל נקבעת לפי כמות המועמדים לתפקידי אבטחה שהמשרד מפנה לביצוע מיונים במהלך השנה (ובהתאם למחירון שנקבע בתנאי המכרז).
3. בשנת 2018 מתוכנן גיוס כ - 150 אנשי אבטחה לנציגויות לאחר תהליכי מיון שמבוצעים בסיוע הספק. קיימת שביעות רצון משירותי הספק ויש כוונה להמשיך בהתקשרות עימו בהתאם לזכות ברירה הקיימת במכרז.
4. ביצוע בפועל בשנת 2017: כ - 120,000 ₪ + מע"מ.
5. לפי תנאי המכרז, ההסכם מאפשר מימוש זכות ברירה עם הספק עד 31.12.2020 לכל המאוחר.
6. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. לצורך ביצוע התקשרות, יש לערוך הסכם עם הספק. בנוסף, יש לפתוח חוזה רכישה במרכבה. ההסכם והחוזה יחתמו על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המשרד. בלא הסכם חתום כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים ו/או קבלת הטובין.
7. מרכז קרנות: 09004011213039 סינון בטחון.
8. תח"מ ג3(א) מימוש זכות ברירה.

החלטה מיום 12.12.2018 - מימוש זכות ברירה להתקשרות עם קינן-שפי לשנת 2019 כולל הרחבת התקשרות לביצוע מבחנים נוספים לזיהוי פוטנציאל ניהול וקידום - מיון מועמדים לתפקידי אבטחה 2019

א. מימוש זכות ברירה 2019

1. ועדת המכרזים מאשרת את בקשת אגף משאבי אנוש והדרכה למימוש זכות ברירה לשנת 2019 עם חברת "קינן שפי" ח.פ. 512418930 להגשת שירות הכולל מיון מועמדים לתפקידי אבטחה בנציגויות (על פי מכרז פומבי 37/2014). סכום התקשרות שנתי עם הספק עד **230,000 ₪ כולל מע"מ.**
2. עלות בפועל נקבעת לפי כמות המועמדים לתפקידי אבטחה שהמשרד מפנה לביצוע מיונים במהלך השנה (ובהתאם למחירון שנקבע בתנאי המכרז).
3. בשנת 2019 מתוכנן גיוס כ - 108 אנשי אבטחה לנציגויות לאחר תהליכי מיון שמבוצעים בסיוע הספק. אומדן כמות מועמדים שייבחנו כ - 180. קיימת שביעות רצון משירותי הספק ויש כוונה להמשיך בהתקשרות עימו בהתאם לזכות ברירה הקיימת במכרז.
4. לפי תנאי המכרז, ההסכם מאפשר מימוש זכות ברירה עם הספק עד 31.12.2020 לכל המאוחר.
5. מרכז קרנות: 09004011213039 סינון בטחון.



6. תח"מ 3ג(א) מימוש זכות ברירה.

ב. הרחבת התקשרות עם חברת קינן שפי לצורך בחינת יכולת ניהולית ופוטנציאל קידום של מועמדים לתפקידי אבטחה

1. ועדת המכרזים מאשרת את בקשת חטיבת בטמ"ח לערוך הרחבת התקשרות עם חברת קינן שפי ח.פ. 512418930, לצורך ביצוע סימולציה קבוצתית ומבחנים ניהוליים במסגרת מיון מועמדים לתפקידי אבטחה בנציגויות. שירות זה נועד לבחון יכולות ניהוליות ופוטנציאל קידום עתידי של המועמד, מתפקיד מאבטח לתפקיד קב"ט.
2. מבדקים אלה יבוצעו כהרחבה למבדקי המיון שהחברה מבצעת עבור המשרד על פי תנאי מכרז פומבי.
3. 37/2014 (מיון מועמדים לתפקידי אבטחה). מבדקים אלה לא נכללו בתנאי המכרז הפומבי.
4. צורפה הצעת מחיר של הספק מתאריך 29.11.2018. סכום הרחבת התקשרות 8,740 ₪ כולל מע"מ עבור 33 מועמדים, לפי הפירוט הבא:
 - א. 150 ₪ + מע"מ לביצוע סימולציה קבוצתית.
 - ב. 90 ₪ + מע"מ לביצוע מבחנים ניהוליים.
 - ג. סה"כ 240 ₪ + מע"מ למועמד.
 - ד. כמות מועמדים שייבחנו: 30.
 - ה. סה"כ 30 נבחנים כפול 240 ₪ + מע"מ = 8,424 ₪ כולל מע"מ.
 - ו. תוספת של 270 ₪ + מע"מ עבור 3 מועמדים שיעברו מבחן ניהולי בלבד (3*90 ש"ח).
 - ז. סה"כ 8,740 ₪ כולל מע"מ (עבור 33 מועמדים).

5. תח"מ 3(4)(ב)(1) התקשרות המשך בסמכות ועדת המכרזים.

ג. סיכום

1. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. לצורך מימוש אישור ועדת המכרזים, יש לפתוח הזמנת רכש במרכבה והסכם עם הספק שיחתמו על ידי מורשי החתימה של המשרד. בלא הזמנה וחווה חתומים כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים ו/או קבלת הטובין.
2. מרכז קרנות: 09004011213039 - סינון ביטחון.
3. ההחלטה תתפרסם באינטרנט.



החלטת ועדת המכרזים (400/2019)

תאריך הישיבה 12.12.2019

נוכחים חברי הועדה:

| | | | |
|-----------------------|---------------|--------------|----------------|
| 1. יו"ר ומזכיר הוועדה | ירון ראובני | 3. נציג משפט | עו"ד יאיר קסטל |
| 2. נציגת חשבות המשרד | מירי בן שטרית | 4. חברת ועדה | עידית בשן |

הנדון: מכרז פומבי 37/2014 מיון מועמדים לאבטחה - אגף משאבי אנוש והדרכה

מימוש זכות ברירה 2020

1. ועדת המכרזים מאשרת את בקשת אגף הון אנושי והדרכה למימוש זכות ברירה לשנת 2020 עם חברת "קינן שפי" ח.פ. 512418930 להגשת שירות הכולל מיון מועמדים לתפקידי אבטחה בנציגויות (על פי מכרז פומבי 37/2014). סכום התקשרות שנתי עם הספק עד 135,000 ש"ח כולל מע"מ.
2. עלות בפועל נקבעת לפי כמות המועמדים לתפקידי אבטחה שהמשרד מפנה לביצוע מיונים במהלך השנה (ובהתאם למחירון שנקבע בתנאי המכרז).
3. בשנת 2020 מתוכנן גיוס כ- 134 אנשי אבטחה לנציגויות לאחר תהליכי מיון שמבוצעים בסיוע הספק. אומדן כמות מועמדים שייבחנו כ- 220. השירות כולל גם סימולציות קבוצתיות, ימי הדרכה וראיונות. קיימת שביעות רצון משירותי הספק ויש כוונה להמשיך בהתקשרות עימו בהתאם לזכות ברירה הקיימת במכרז.
4. ביצוע מצטבר 3 שנים 2017-2019 סה"כ כ- 349,000 ש"ח כולל מע"מ (2019 ביצוע נמוך).
5. לפי תנאי המכרז, ההסכם מאפשר מימוש זכות ברירה עם הספק עד 31.12.2020 לכל המאוחר.
6. על היחידה המקצועית להעביר לוועדת המכרזים עד 31.1.2020 הערות ודגשים לקראת הכנת מכרז חדש לנושא.
7. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. לצורך מימוש אישור ועדת המכרזים, יש לפתוח הזמנת רכש במרכבה והסכם עם הספק שיחתמו על ידי מורשי החתימה של המשרד. בלא הזמנה וחזרה חתומים כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים ו/או קבלת הטובין.
8. מרכז קרנות: 09004011227053 גיוס בטמ"ח.
7. תח"מ 3ג(א) מימוש זכות ברירה.

עו"ד יאיר קסטל

עידית בשן

מירי בן שטרית

ירון ראובני



החלטת ועדת המכרזים (261/2020)

תאריך הישיבה 19.11.2020

נוכחים חברי הועדה:

| | | | |
|------------------------|---------------|--------------|----------------|
| 1. יו"ר ומזכיר הוועדה | ירון ראובני | 3. נציג משפט | עו"ד יריב סומך |
| 2. נציגת חשבונות המשרד | מירי בן שטרית | 4. חברת ועדה | עידית בשן |

הנדון: מכרז פומבי 37/2014 מיון מועמדים לאבטחה - אגף הון אנושי והדרכה

התקשרות המשך 2021

1. אגף הון אנושי והדרכה פנה לוועדת המכרזים בבקשה לאשר התקשרות המשך לשנת 2021 עם חברת "קינן שפי" ח.פ. 512418930 להגשת שירות הכולל מיון מועמדים לתפקידי אבטחה בנציגויות (על פי מכרז פומבי 37/2014).
2. עלות בפועל נקבעת לפי כמות המועמדים לתפקידי אבטחה שהמשרד מפנה לביצוע מיונים במהלך השנה (ובהתאם למחירון שנקבע בתנאי המכרז).
3. בשנת 2021 מתוכנן גיוס כ- 170 אנשי אבטחה לנציגויות לאחר תהליכי מיון שמבוצעים בסיוע הספק כולל מאבטחים, עובדי אית"ן וקב"טים לפי המחירון שנקבע במכרז. אומדן כמות מועמדים שייבחנו כ- 340. השירות כולל גם סימולציות קבוצתיות, ימי הדרכה וראיונות. קיימת שביעות רצון משירותי הספק.
4. ביצוע מצטבר 3 שנים 2018-2020 סה"כ כ- 342,815 ₪ לא כולל מע"מ (2019 ביצוע נמוך).
5. לפי תנאי המכרז, ההסכם מאפשר מימוש זכות ברירה עם הספק עד 31.12.2020 לכל המאוחר.
6. היחידה המקצועית פנתה לוועדת המכרזים בבקשה לאשר התקשרות המשך לשנת 2021 מכיוון שעקב מגבלות הקורונה מכוני המיון פועלים בשיטה של עבודה מרחוק, לא ניתן להתרשם מהמתקנים, מהתפקוד, הסדנאות וכד'. התרשמות זאת חיונית לצורך בדיקת ההצעות ובחירת הספק. על כן היחידה סבורה שיש לדחות את פרסום המכרז לשנת 2021 כך שבהמשך השנה ייבחר ספק זוכה במכרז חדש.
7. המכרז יפורסם עד 1.4.2021. בחירה בספק זוכה עד 1.6.2021. התקשרות עם ספק זוכה תחל מתאריך 1.7.2021. ההתקשרות עם קינן שפי תוארך עד 1.7.2021 או עד בחירה בספק זוכה, המוקדם מביניהם. סכום התקשרות עם קינן שפי לשנת 2021 עד 165,000 ₪ כולל מע"מ.
8. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. לצורך מימוש אישור ועדת המכרזים, יש לפתוח הזמנת רכש במרכבה והסכם עם הספק שיחתמו על ידי מורשי החתימה של המשרד. בלא הזמנה וחזרה חתומים כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים ו/או קבלת הטובין.
9. מרכז קרנות: 09004011227053 גיוס בטמ"ח.
10. תח"מ 3(4)(ב)(2) התקשרות המשך בסמכות ועדת פטור משרדית.



החלטת ועדת המכרזים (187/2021)

תאריך הישיבה 29.6.2021

נוכחים חברי הועדה:

1. יו"ר ומזכיר הוועדה ירון ראובני
2. נציגת חשבות המשרד הילית גלבר
3. נציג משפט עו"ד יאיר קסטל

הנדון: מכרז פומבי 37/2014 מיון מועמדים לאבטחה - אגף הון אנושי והדרכה

מכון קינן שפי - התקשרות המשך 1.7.2021 עד 30.11.2021

1. מחלקת גיוס ואבטחה בחו"ל אחראית על גיוס של כ 150 אנשי אבטחה בשנה, לצורך גיוס המועמדים עוברים מבחנים פסיכוטכניים לבדיקת התאמתם. חברת "קינן שפי" נבחרה במכרז פומבי 37/2014 מבצעת את המבחנים, החברה עושה זאת במקצועיות ותוך מתן שירות משביע רצון.
2. האבחון הפסיכוטכני מהווה שלב חובה בתהליך הגיוס של איש אבטחה עפ"י נוהל שירות הביטחון הכללי מספר 81807. האבחון מהווה כלי תומך החלטה משמעותי באבחון היכולות וההתאמה של מועמד לתפקיד ולמערכת.
3. נתוני ביצוע מצטבר 3 שנים (2018-2020) – 342,815 נש ללא מע"מ (401,093 כולל מע"מ).
4. השירות כולל גם אבחונים פסיכוטכניים לעובדי אית"ן בנציגויות בתנאי זהים (אזרחים ישראלים תומכי נציגות).
5. ההתקשרות לפי תנאי המכרז הסתיימה בתאריך 31.12.2020 לאחר מימוש זכות ברירה. ועדת המכרזים אישרה התקשרות המשך עם הספק עד 30.6.2021 וזאת מכיוון שבתקופת מגיפת הקורונה לא ניתן היה להשלים פרסום מכרז ובחירת ספק זוכה (בתקופת הקורונה מכוני אבחון ומיון צמצמו את פעילותם ולא ניתן היה לבצע סיורים לצורך בחינת יכולות הספקים כגון בחינת מפגשי דינמיקה קבוצתית וכד'). כמו כן היחידה המקצועית ביקשה לעדכן את מסמכי המכרז על ידי הוספת מסלולי מיון חדשים לתפקיד עובדי אית"ן שלא נכללו במכרז הקודם.
6. טיוטת מכרז הועברה להערות ועדת המכרזים. להלן צפי השלמת טיפול במכרז:
 - א. פרסום המכרז 15.7.2021.
 - ב. מענה לשאלות הבהרה והגשת הצעות עד 31.8.2021.
 - ג. סיום בדיקת הצעות ובחירת ספק זוכה 15.10.2021.
 - ד. בדיקות בטחון וחתימה על חוזה עם ספק זוכה 30.11.2021.
7. ועדת המכרזים מאשרת התקשרות המשך עם חברת שפי קינן לביצוע מבחני מיון למועמדים לתפקידי אבטחה בחו"ל, עד לתאריך 30.11.2021, או עד תחילת התקשרות עם ספק שייבחר במכרז החדש, המוקדם מביניהם.
8. סכום התקשרות עם הספק ל-5 חודשים יולי – נובמבר 2021: עד 85,000 נש + מע"מ.
9. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. לצורך מימוש אישור ועדת המכרזים, יש לפתוח הזמנת רכש במרכבה והסכם עם הספק שיחתמו על ידי מורשי החתימה של המשרד. בלא הזמנה וחווה חתומים כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים/או קבלת הטובין.
10. מרכז קרנות: גיוס בטמ"ח- 09.51.02.27, מרכז קרנות- 09004011227053.
11. תח"מ 3(4)(ב)(3) התקשרות המשך בסמכות ועדת פטור בחשכ"ל.


עו"ד יאיר קסטל
29/6/21


הילית גלבר
29/6/21


ירון ראובני